

## **Identificatieplicht: algemene informatie**

De Wet op de uitgebreide identificatieplicht is op 1 januari 2005 in werking getreden. Sindsdien moet iedereen in Nederland van 14 jaar en ouder een geldig identiteitsbewijs kunnen tonen als politie of andere toezichthouders daar om vragen. In de praktijk betekent dit dat iedereen van 14 jaar en ouder altijd een geldig identiteitsbewijs bij zich moet dragen.

Vanaf 1 januari geldt bovendien de wet, die voorziet in de plichten die een werkgever heeft ten aanzien van deze identificatie. Vóórdat een werknemer begint met zijn werkzaamheden moeten alle papieren, dus ook de identificatie in orde zijn.

- **Wat zijn geldige identiteitsbewijzen?**

### **De volgende documenten zijn geldige identiteitsbewijzen:**

- Geldig Nederlands nationaal paspoort of Nederlandse Identiteitskaart (NIK)
- Vluchtelingen- of vreemdelingenpaspoort
- Diplomatiek paspoort of dienstpaspoort
- Geldig paspoort of geldige Europese identiteitskaart van één van de EER-landen
- Geldig paspoort van een land van buiten de EER dat voorzien is van een geldige sticker voor verblijfsaantekeningen
- Geldige verblijfsdocumenten voor vreemdelingen, namelijk:
  - document I (verblijfsvergunning voor bepaalde tijd, regulier)
  - document II (verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd, regulier)
  - document III (verblijfsvergunning voor bepaalde tijd, asiel)
  - document IV (verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd, asiel)
  - EU/EER-document (verblijfsdocument voor vreemdelingen uit de EER en hun gezinsleden)
- W-document (document voor asielzoekers)

Het Nederlandse of Europese **rijbewijs** geldt bij indiensttreding nadrukkelijk niet als geldig identiteitsbewijs. Op het rijbewijs staat namelijk niets over de nationaliteit en verblijfsstatus. In andere situaties, bijvoorbeeld op de werkplek, is dit wel een geldig identiteitsbewijs.

Het **sofi-nummer** geldt niet als middel ter verificatie van de identiteit. Het is een puur administratief gegeven en geldt noch bij de indiensttreding, noch bij controles op de werkplek als identiteitsbewijs. Wel moet de werknemer het bij indiensttreding aan zijn werkgever verstrekken.